



TESTIMONIAL

“ZE VOELEN UITSTEKEND AAN WELK TEMPO NODIG EN MOGELIJK IS”

DE VRAAG: HELP ONS MET STRATEGISCH PERSPECTIEF EN EEN STERK TEAM

In de VVT (Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg) zijn er genoeg uitdagingen die van buitenaf komen. Bij Opella hadden we echter ook intern voldoende te doen.

De uitdagingen die we hadden, lagen op meerdere vlakken: er waren teveel eilanden in de organisatie, leiderschap was diffuus, strategische keuzes moesten gemaakt worden en binnen de organisatie kon vertrouwen en openheid wel een boost gebruiken. Opella is tenslotte een geweldig mooie organisatie waar medewerkers best wat meer trots op mogen zijn. Goede begeleiding daarbij was nuttig en nodig. The Change Studio heeft ons in deze opgaven begeleid.”

“THE CHANGE STUDIO HEEFT MIJN VERWACHTINGEN OVERTROFFEN”

“Als voormalig organisatieadviseur ben ik vrij kritisch naar organisatieadviseurs. The Change Studio heeft mijn verwachtingen overtroffen door hun mix van duidelijke procesbegeleiding, scherpe interventies, creativiteit en souplesse. Ze voelen uitstekend aan welk tempo nodig en mogelijk is. Best een mooi vak, organisatieadviseur!”

“IN DE SPOTLIGHT: VERBINDING ÉCHT TASTBAAR MAKEN”

Een heel gaaf en creatief idee dat we samen zijn gestart, is het tastbaar maken van de verbinding en diversiteit binnen Opella. Door het verzamelen van het *Opella DNA* (medewerkers leveren in reageerbuisjes iets in dat voor hen symbool staat voor Opella, met bijbehorend verhaal). Met het Opella DNA brengen we zo in kaart wat iedereen drijft om bij Opella te werken. Het uiteindelijke doel is om alle buisjes tentoon te stellen op onze locaties, waardoor het een zichtbare uiting wordt van onze verbinding.”

André Kok, bestuurder