



Het verhaal van Assen

VERANDEREN MET IMPACT

VERNIEUWEN  
VERBINDEN  
VOLHARDEN

14 SEPTEMBER 2021

THE  
CHANGE  
STUDIO



The background is a solid blue color. It features several overlapping circles: a large orange circle at the top left, a smaller dark red circle partially overlapping it, a large dark blue circle in the center, and a white circle at the bottom right. Additionally, there are several curved lines of white dots scattered across the blue background, resembling a starry sky or a network of connections.

**ALS WE ELKAAR MEER VINDEN IN WAT ONS BINDT,  
BUNDELEN WE BETER DE KRACHTEN VAN ONZE VERSCHILLEN.**

THE  
CHANGE  
STUDIO

# VERANDEREN MET IMPACT EEN TUSSENSTAND

THE  
CHANG  
STUDIO

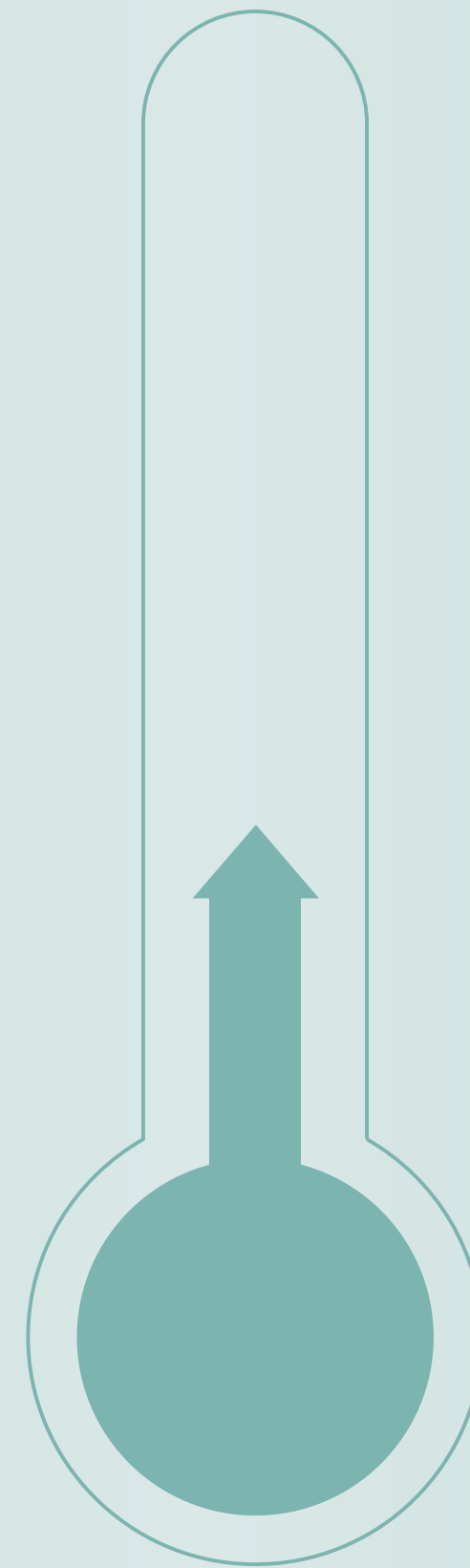


## Bewust vernieuwen

Eerste stappen zetten: er is beweging!

Beseffen dat je ieder moment van de dag kunt vernieuwen

Niet voorschrijven hoe het moet, wel laten zien hoe het kan





PERSPECTIEF

IK HEB ZICHT OP DE TOEKOMST

# HET VERHAAL VAN ASSEN:

TOT LEVEN BRENGEN

## ORGANISATIEONTWIKKELING

IK ZIE KANSEN!

SAMEN...  
LUKT HET WEL!

VERANDERENDE  
OMGEVING!

VOLDOENDE  
WERK AAN  
DE WINKEL

EXPERIMENTEREN

WE ZIJN AL  
IN BEWEGING!

OPEN & EERLIJK  
COMMUNICEREN

EEN PROCES WAARBIJ  
WE IEDEREEN NODIG  
HEBBEN...

DOEN!

Assen

ONTMOETING

VERANDERING

MEDE  
MOGELIJK  
MAKEN

# VERTROUWEN



## IN ALLES WAT WE DOEN :

① ... ZIJN WE **OPEN, EERLIJK & NIEUWSGIERIG**  
(LUISTEREN & SIGNALEREN)

② ... GEVEN WE ELKAAR **CONTINU**  
& **DIRECT FEEDBACK**

③ ... CREËREN WE **RUIMTE VOOR**  
**VERNIEUWING & ONTWIKKELING**

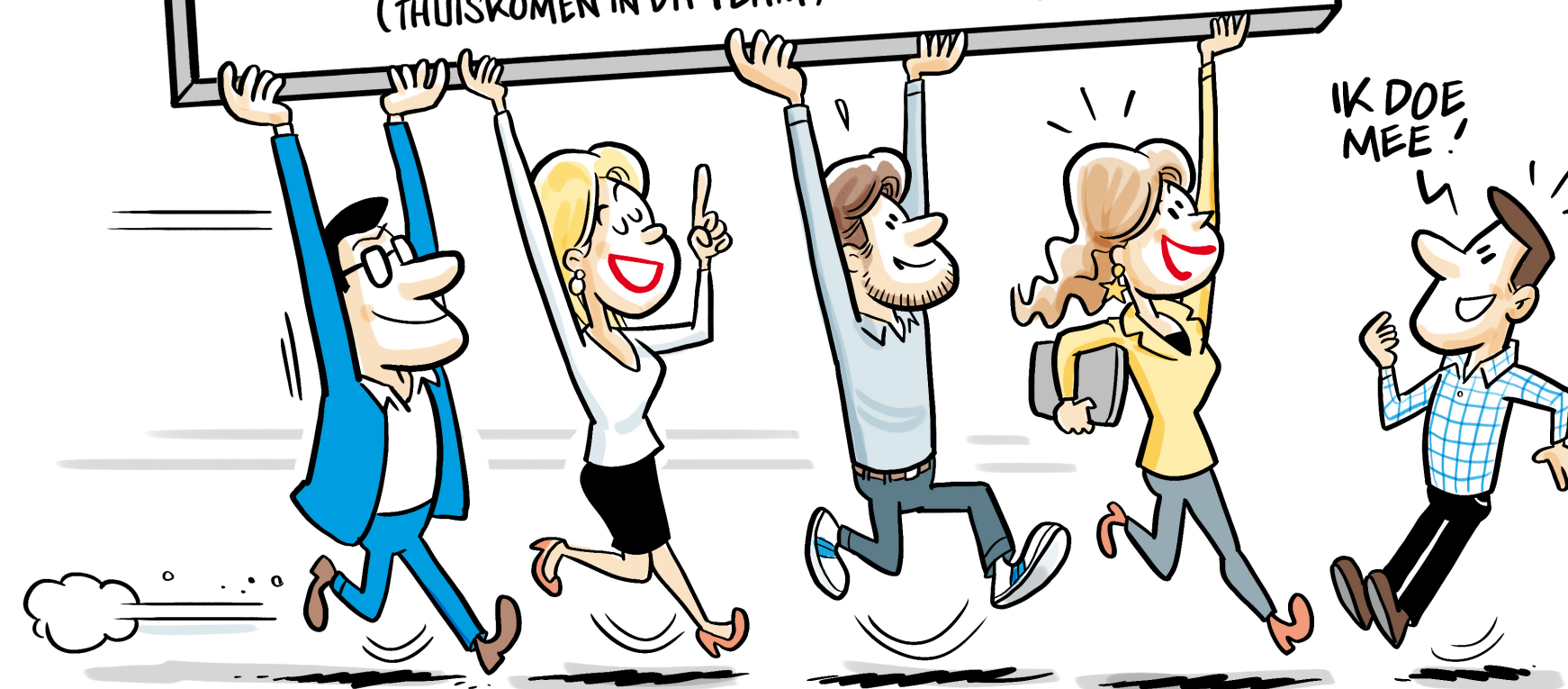
④ ... ZOEKEN WE HET **EXPERIMENT OP,**  
FOCUS OP **DOEN** (INITIËREN)

⑤ ... MAKEN WE **MEDE MOGELIJK**  
(VERBINDEN) **SAMEN MET DE ORGANISATIE** **UITGAAN VAN IEDERS**  
**COMPETENTIE, KENNIS, KUNDE**

⑥ ... DAGEN WE ELKAAR UIT OM  
TOT DE **KERN** TE KOMEN  
(OOK AL VOELT DAT ONCOMFORTABEL)

⑦ ... ZIJN WE ER VOOR **ELKAAR:**  
HET IS **MENSENWERK**  
(THUISKOMEN IN DIT TEAM)

 Gemeente Assen





EEN  
DAG  
MEE  
MET

DE SCHOONMAAKPLOEG!





*“VOOR ORGANISATIE ONTWIKKELING GAAN WE ECHT EEN  
ANDERE FASE IN EN WORDT DIT HET JAAR VAN DE  
ONOMKEERBARE VERANDERING ÓF HET JAAR WAARIN WE  
TERUGZAKKEN EN TOCH NIET HET VERSCHIL GAAN MAKEN. OVER  
DIE EERSTE VARIANT WIL IK HET GRAAG MET JE HEBBEN.”*



*“IK ZOU OVER DIT HELE PLAATJE EN DE STURINGSKEUZES DIE  
DAAR IN ZITTEN GRAAG MET JE DOORPRATEN EN MET JE WILLEN  
MEEDENKEN DE KOMENDE TIJD. EEN HALF UURTJE IN DE WEEK  
GAAT HIERVOOR NIET VOLDOENDE ZIJN DENK IK.”*



# VERANDEREN MET IMPACT EEN TUSSENSTAND

THE  
CHANG  
STUDIO



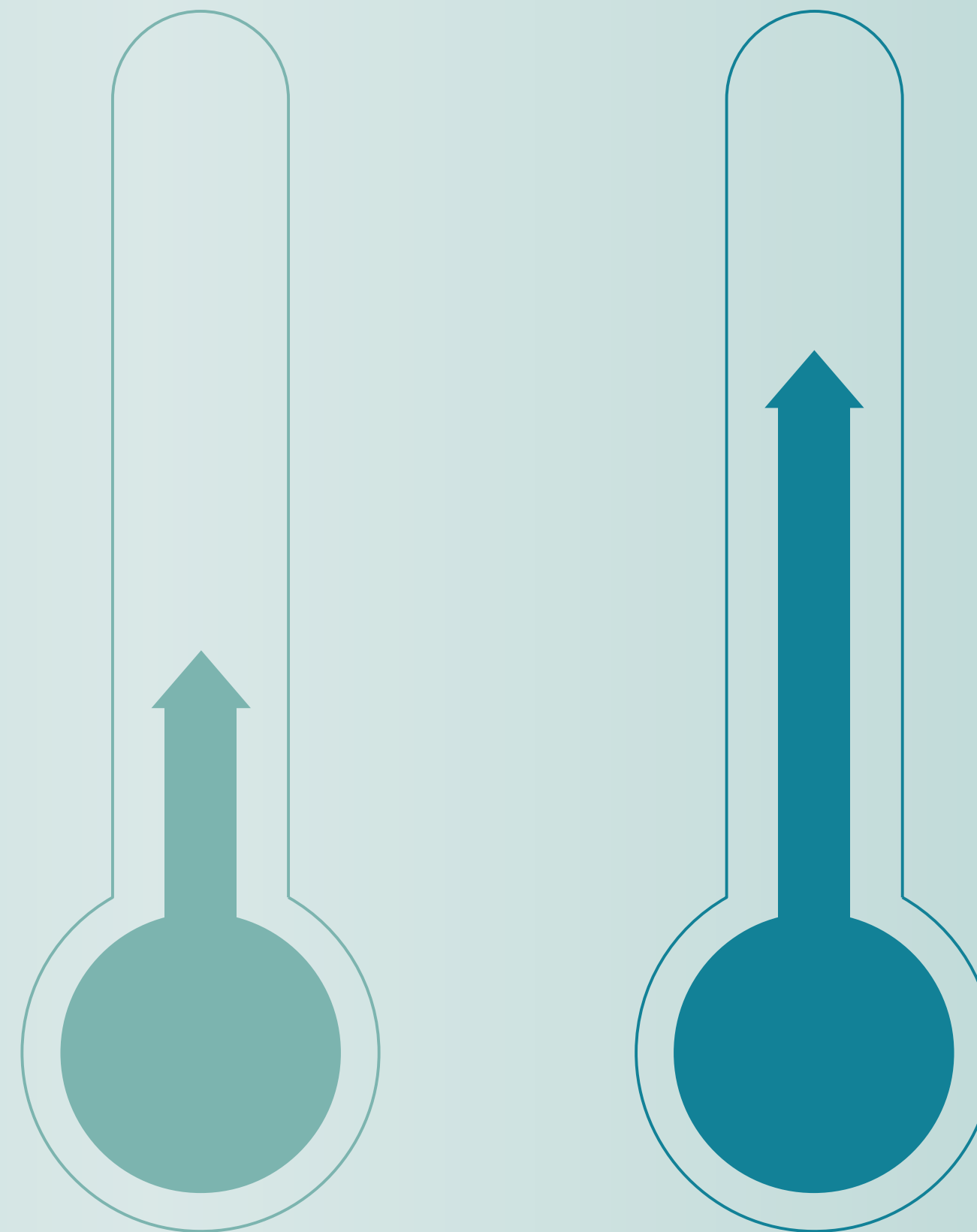
## Bewust vernieuwen

Eerste stappen zetten: er is beweging!  
Beseffen dat je ieder moment van de dag kunt vernieuwen  
Niet voorschrijven hoe het moet, wel laten zien hoe het kan



## Krachtig verbinden

Robuuste consistentie: "In alles wat je doet..."  
Onomkeerbare veranderingen  
Klein maken en je rol pakken







THE  
CHANGE  
STUDIO



**DANIËL WOLFS &  
NICOLINE WAANDERS**  
VERNIEUWEN, VERBINDEN, VOLHARDEN

*DE STAP VAN DENKEN NAAR DOEN IN VERANDERING IS NOOIT ÉÉN STAP.  
HET VRAAGT OM TE VOLHARDEN IN DE VERANDERING WAAR JE NAAR  
STREEFT. WAAR HEB JIJ IN TE VOLHARDEN OM JOUW PATRONEN TE DOORBREKEN  
OM VOLGENDE STAPPEN TE KUNNEN ZETTEN?*

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# VERANDEREN MET IMPACT DE EINDSTAND

THE  
CHANG  
STUDIO

## Bewust vernieuwen

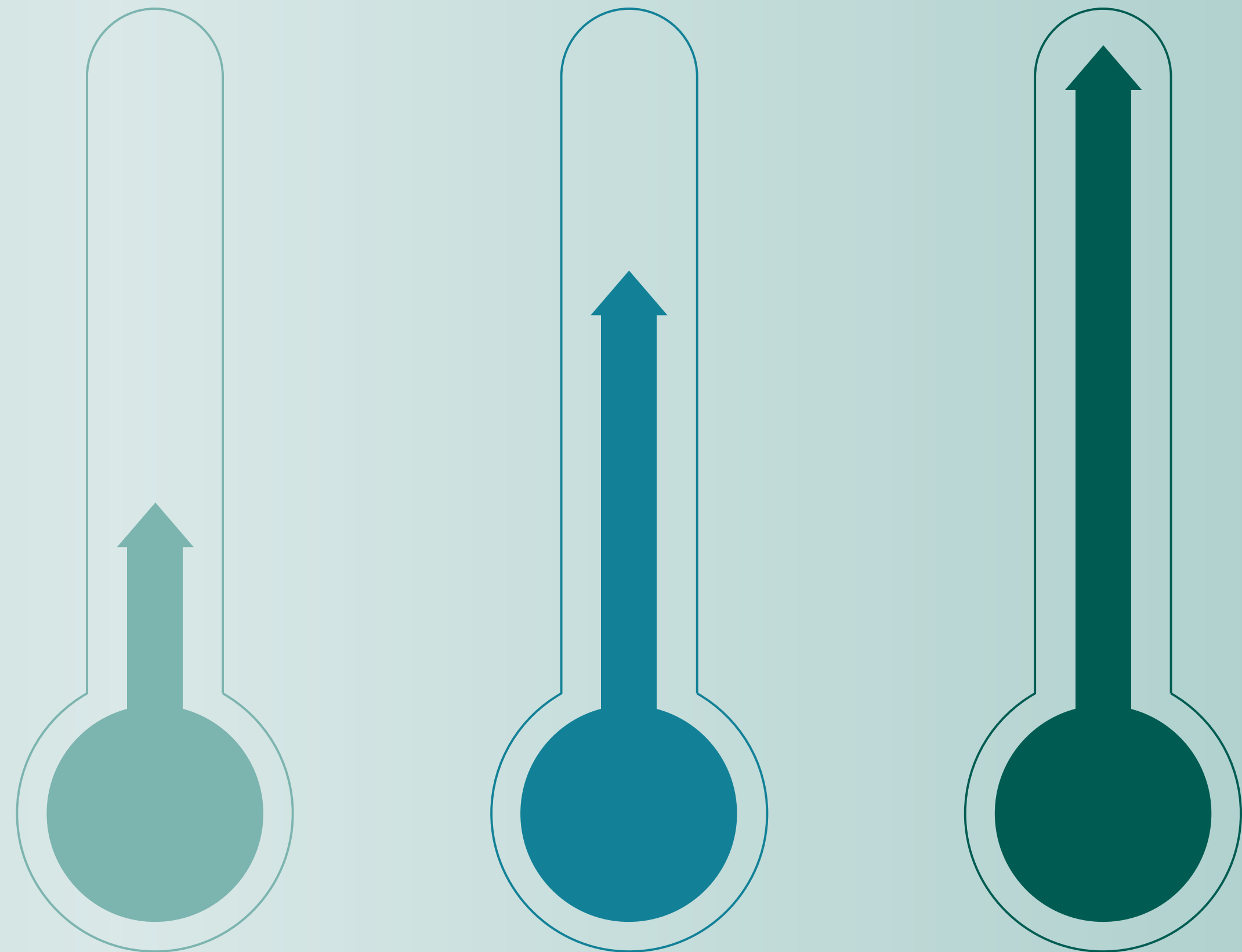
Eerste stappen zetten: er is beweging!  
Beseffen dat je ieder moment van de dag kunt vernieuwen  
Niet voorschrijven hoe het moet, wel laten zien hoe het kan

## Krachtig verbinden

Robuuste consistentie: "In alles wat je doet..."  
Onomkeerbare veranderingen  
Klein maken en je rol pakken

## Volharden in denken en doen

Volharden in je visie  
Faciliteren van de verandering die wordt gevraagd  
Als hele organisatie veranderen - mede mogelijk maken

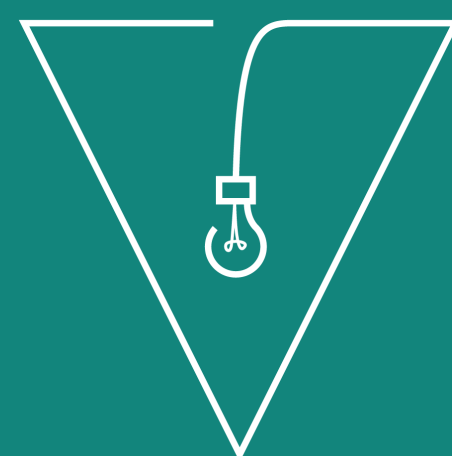




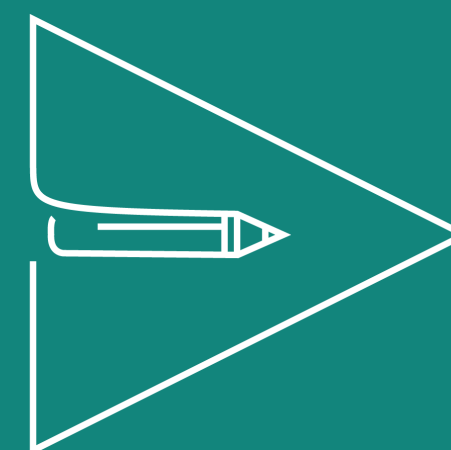
# THE CHANGE STUDIO



LEAD



INSPIRE



CREATE